

OPORTUNIDADE (RISCO POSITIVO)		TIPOLOGIA DA OPORTUNIDADE	MACROPROCESSO (EIXO TEMÁTICO)	OBJETIVO	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	NÍVEL DE RISCO	FONTE DA OPORTUNIDADE (CAUSA)	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	MONITORAMENTO
Estabelecimento de novas parcerias	Estabelecimento de novas Parcerias e Convênios internacionais	Operacional	Internacionalização	Objetivo 1 : Ampliar a cooperação internacional	Alta	Alto	Alto	Interna(mobilidade de discentes)	Participação em eventos de prospecção de parcerias internacionais e fóruns de internacionalização (CGRIFES, FORINTER, REARI) para contato constante com parceiros. Envio de mensagens com propostas de parceria a instituições de vocação semelhante à do Cefet/RJ.	Em andamento	Edital Interno nº 08/2025 - Intercâmbio Estudantil, Edital Interno nº 07/2025 - Universidades Parceiras e Edital Interno nº 06/2025 - Universidades Parceiras; Controle dos processos no SUAP e atualização periódica dos acordos na página institucional da SRI
	Maior tendência de desenvolvimento de pesquisas em rede	Operacional	Internacionalização	Objetivo 3: Consolidar a reputação internacional da pesquisa	Alta	Alto	Alto	Interna(participação)	Submissão de propostas em editais de agências financiadoras para promoção de pesquisa e mobilidade in e out de pesquisadores. Divulgação periódica das vagas oferecidas pelo Cefet/RJ junto aos parceiros internacionais. Apoio financeiro à participação de pesquisadores em missões e capacitações no exterior.	Em andamento	Edital Interno nº 05/2025 - Dupla Diplomação
	Novas parcerias	Financeiro/Orçamentário	Pesquisa e Inovação	Objetivo 1 - Fomentar a inovação institucional através do estímulo, captação, seleção e implementação de ideias	Baixa	Baixo	Médio	Busca de recursos externos	Promover a captação de recursos via editais externos, parcerias com empresas e organismos internacionais, e elaboração de projetos de PD&I com alto potencial de financiamento.	Em andamento	Realização de reuniões periódicas de monitoramento com periodicidade trimestral, assegurando a integridade dos dados por meio do registro no SUAP e a transparência pública via site da CONIT/DIPPG.
	Acordos de Dupla Diplomação/ Cotutela	Operacional	Internacionalização	Objetivo 2 : Consolidar a reputação do ensino no cenário internacional	Alta	Alto	Alto	Interna(dupla diplomação)	Promoção de reuniões constantes de acompanhamento das parcerias firmadas e intercâmbio de docentes e discentes, para amadurecimento das relações com os parceiros no exterior e identificação de simetrias e complementaridades capazes de ensejar acordos de dupla diplomação e cotutela.	Em andamento	Edital Interno nº 05/2025 - Dupla Diplomação. Controle dos processos no SUAP e atualização periódica dos acordos na página institucional da SRI.
Padronização dos fluxos e documentos	Identificação de gargalos e desperdícios	Operacional	Governança	Objetivo 2 - Mapear os processos institucionais, promovendo maior eficiência, transparência e suporte à gestão estratégica da instituição	Muito alta	Muito Alto	Extremo	Mapeamento de processos realizado	Identificar atrasos e redundâncias nos processos ao serem mapeados	Em andamento	Todo processo que é cadastrado no SUAP passa pelo DEDIN para a realização de seu mapeamento
	Redução de custos e retrabalho	Operacional	Governança	Objetivo 2 - Mapear os processos institucionais, promovendo maior eficiência, transparência e suporte à gestão estratégica da instituição	Alta	Alto	Alto	Mapeamento de processos realizado	Identificar etapas desnecessárias nos processos ao realizar o mapeamento	Em andamento	Todo processo que é cadastrado no SUAP passa pelo DEDIN para a realização de seu mapeamento
	Padronização institucional dos fluxos e documentos de contratação gerando aumento de produtividade, redução de erros e maior velocidade de execução	Operacional	Administração e Planejamento	Objetivo 2: Otimizar o Plano Anual de Contratações (PCA)	Alta	Médio	Alto	Competência do DECOM de padronizar formulários e fluxos	Elaborar e divulgar normativo interno de governança das contratações, com definição clara de competências e responsabilidades das áreas envolvidas	Em andamento	A redação do normativo está em andamento, com previsão de divulgação no 1o semestre de 2026
	Aumento da produtividade e otimização da tomada de decisão, resultando em maior eficiência operacional	Operacional	Governança	Objetivo 2 - Mapear os processos institucionais, promovendo maior eficiência, transparência e suporte à gestão estratégica da instituição	Muito alta	Muito Alto	Extremo	Mapeamento de processos realizado	Redução do tempo de tramitação de processo, sempre que possível, disponibilizando informações tempestivas para tomada de decisão	Em andamento	Todo processo que é cadastrado no SUAP passa pelo DEDIN para a realização de seu mapeamento

OPORTUNIDADE (RISCO POSITIVO)		TIPOLOGIA DA OPORTUNIDADE	MACROPROCESSO (EIXO TEMÁTICO)	OBJETIVO	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	NÍVEL DE RISCO	FONTE DA OPORTUNIDADE (CAUSA)	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	MONITORAMENTO
Implantação do Monitoramento Sistêmico	Monitoramento Sistêmico de Ensino Informatizado	Operacional	Ensino	Objetivo 1: Maximizar a ocupação das vagas oferecidas nos cursos de graduação e técnico, promovendo estratégias eficazes de captação e manutenção de estudantes	Alta	Muito baixo	Médio	Avanço da transformação digital e necessidade de dados em tempo real	Implantação de dashboard de acompanhamento acadêmico (matrícula, evasão, desempenho)	Em andamento	Atualização periódica do sistema e relatórios semestrais
	Implantação da base de dados acadêmicos sistêmicos, divisão de marco regulatório (interno e externo).	Operacional	Ensino	Objetivo 2: Planejar e acompanhar as avaliações dos cursos de graduação, buscando melhorias nos indicadores de qualidade	Muito alta	Médio	Alto	Fragmentação das informações e necessidade de integração	Levantamento das bases existentes, padronização de dados e construção de repositório único	Em andamento	Monitoramento contínuo da consistência dos dados e auditorias internas
	Implantação do Monitoramento Sistêmico de Ensino Informatizado	Operacional	Ensino	Objetivo 2: Planejar e acompanhar as avaliações dos cursos de graduação, buscando melhorias nos indicadores de qualidade	Alta	Médio	Alto	Mesma causa: modernização dos processos acadêmicos	Expansão do sistema para contemplar indicadores de qualidade dos cursos	Em andamento	Relatórios trimestrais e reuniões de alinhamento
		Operacional	Ensino	Objetivo 2: Planejar e acompanhar as avaliações dos cursos de graduação, buscando melhorias nos indicadores de qualidade	Muito alta	Baixo	Médio	Expansão da digitalização institucional	Automatização das análises dos cursos e indicadores de qualidade	Em andamento	Relatórios automáticos e verificação de inconsistências
Criação, atualização ou revisão de normativas/Manuais/Política interna	Implantação de uma política de acesso mais universalizada	Legal	Ensino	Objetivo 1: Maximizar a ocupação das vagas oferecidas nos cursos de graduação e técnico, promovendo estratégias eficazes de captação e manutenção de estudantes	Média	Alto	Alto	Demanda social por inclusão e ampliação das formas de ingresso	Construção da política institucional com consulta pública e integração aos setores jurídico e acadêmico	Em andamento	Análise anual do preenchimento de vagas e adesão aos processos de ingresso
	Reformulação dos manuais de elaboração dos PPCs	Operacional	Ensino	Objetivo 3: Atualizar e adequar os Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação às diretrizes curriculares nacionais, às inovações pedagógicas e às demandas sociais e do mundo do trabalho	Muito alta	Muito Alto	Extremo	Mudanças frequentes nas diretrizes curriculares	Atualização dos manuais com orientações claras e unificadas	Em andamento	Avaliação de uso pelos colegiados e necessidade de ajustes anuais
	Criação de normativa para implementação do NDE no EPTNM	Legal	Ensino	Objetivo 3: Atualizar e adequar os Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação às diretrizes curriculares nacionais, às inovações pedagógicas e às demandas sociais e do mundo do trabalho	Média	Médio	Médio	Adequação às DCNs e fortalecimento da governança dos cursos técnicos	Elaboração e aprovação da normativa para institucionalização dos NDEs	Em andamento	Acompanhamento da implementação nos cursos
	Atualizar e/ou revisar normativas para elaboração de Projetos Pedagógicos de Curso (PPC) no âmbito do Cefet/RJ.	Legal	Ensino	Objetivo 3: Atualizar e adequar os Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação às diretrizes curriculares nacionais, às inovações pedagógicas e às demandas sociais e do mundo do trabalho	Baixa	Alto	Médio	Necessidade de padronização normativa	Revisão jurídica e pedagógica dos normativos com participação dos colegiados	Em andamento	Controle de versões e revisão a cada 2 anos
	Atualizar e/ou revisar normativas para a capacitação docente no âmbito do Cefet/RJ.	Legal	Ensino	Objetivo 4: Fortalecer a qualificação do corpo docente, promovendo a ampliação da titulação e aprimorar continuamente a prática pedagógica dos docentes, por meio da formação continuada, do incentivo à inovação no ensino e da valorização de metodologias centradas na aprendizagem dos estudantes.	Média	Alto	Alto	Demanda por fortalecer política institucional de formação docente	Revisão das normativas e definição de diretrizes estratégicas para formação continuada	Em andamento	Monitoramento de participação e impacto das capacitações
	Criar uma Política interna e institucional que garanta os direitos humanos e sociais de grupos socialmente mais vulneráveis	Legal e de Imagem	Direitos humanos	Objetivo 1: Instituir e fortalecer uma Política de Direitos Humanos institucional que contemple as populações negras, quilombolas, indígenas, migrantes, LGBTQIAPN+, pessoas com deficiências, idosos e mulheres	Alta	Muito Alto	Extremo	Interna: Trabalho já iniciado pelo Comitê Interno de Educação em Direitos Humanos. Externa: Base de novas legislações de âmbito federal e de documentação de outras instituições que tratam da área de Direitos Humanos.	Redação de uma política interna e institucional voltada para a área de Direitos Humanos.	Em andamento	Necessidade de reconfiguração do CIEDH, a partir da inclusão de Núcleos institucionais que lidam com a área de Direitos Humanos.

OPORTUNIDADE (RISCO POSITIVO)		TIPOLOGIA DA OPORTUNIDADE	MACROPROCESSO (EIXO TEMÁTICO)	OBJETIVO	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	NÍVEL DE RISCO	FONTE DA OPORTUNIDADE (CAUSA)	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	MONITORAMENTO
Implementação de novas tecnologias na instituição	Implementação de novas tecnologias na instituição adevinda da capacitação docente	Operacional	Ensino	Objetivo 4: Fortalecer a qualificação do corpo docente, promovendo a ampliação da titulação e aprimorar continuamente a prática pedagógica dos docentes, por meio da formação continuada, do incentivo à inovação no ensino e da valorização de metodologias centradas na aprendizagem dos estudantes.	Média	Médio	Médio	Adoção crescente de tecnologias educacionais	Implementação assistida de tecnologias apresentadas nas capacitações	Em andamento	Avaliação semestral de adoção e impacto na prática docente
		Operacional	Ensino	Objetivo 4: Fortalecer a qualificação do corpo docente, promovendo a ampliação da titulação e aprimorar continuamente a prática pedagógica dos docentes, por meio da formação continuada, do incentivo à inovação no ensino e da valorização de metodologias centradas na aprendizagem dos estudantes.	Média	Médio	Médio	Modernização das práticas pedagógicas	Inserção de metodologias ativas nos PPCs e oferta de oficinas de apoio	Em andamento	Monitoramento por meio de relatórios pedagógicos e autoavaliação docente
Otimização de recursos de TIC	Melhoria no acesso e estabilidade dos serviços de TIC da instituição.	Operacional	Tecnologia da Informação	Objetivo 1: Expandir a infraestrutura e conectividade de TI	Alta	Alto	Alto	Interna: Busca pela eficiência na prestação de serviços de TIC	Planejamento, estudo técnico, aquisição de equipamentos.	Ação contínua	Nova fase do serviço de cabeamento estruturado está sendo preparada / Implementação do serviço de backup em nuvem/Estudo de software para inventário de hardware e software
	Descoberta de novas funcionalidades do sistema nas atualizações.	Operacional	Tecnologia da Informação	Objetivo 2: Promover o alinhamento das ações da área de TI com os processos de ensino, pesquisa, extensão e gestão	Alta	Baixo	Médio	Interna: Busca pela eficiência na prestação de serviços de TIC	Estudo e implementação das novas funcionalidades.	Em andamento	São feitas verificações de documentações de releases lançadas por fornecedores dos softwares e realizados testes operacionais de modo a aproveitá-las para melhorar a experiência do usuário.
	Melhorias no sistema de monitoramento de backup e restauração de dados	Operacional	Tecnologia da Informação	Objetivo 2: Promover o alinhamento das ações da área de TI com os processos de ensino, pesquisa, extensão e gestão	Alta	Alto	Alto	Interna: Busca pela eficiência na prestação de serviços de TIC	Estudo e implementação das melhorias.	Em andamento	São realizadas restaurações periódicas de backup e análise da qualidade e eficiência do procedimento/implementação do serviço de backup em nuvem
	Atualizar e aprimorar o processos de TIC	Operacional	Tecnologia da Informação	Objetivo 3: Adequar a gestão de TI às novas exigências de governança de TI	Média	Alto	Alto	Interna: Melhoria na gestão de Governança corporativa e de TI.	Promover reuniões de interação entre o DTINF e as áreas de negócio para contribuição da comunidade.	Ação contínua	O acompanhamento dos processos do PDTIC está sendo realizado/Catálogo de serviços atualizados/ Normas de serviços estão sendo atualizadas/Os processos do Programa PPSI já estão em andamento.
	Melhoria do diagnóstico da gestão dos recursos e processos de TIC, visando otimizar a efetividade do PDTIC	Operacional	Tecnologia da Informação	Objetivo 3: Adequar a gestão de TI às novas exigências de governança de TI	Alta	Alto	Alto	Interna: Melhoria na gestão de Governança corporativa e de TI.	Promover reuniões de interação entre o DTINF e as áreas de negócio para contribuição da comunidade.	Em andamento	Acompanhamento dos processos do PDTIC está sendo realizado.

OPORTUNIDADE (RISCO POSITIVO)	TIPOLOGIA DA OPORTUNIDADE	MACROPROCESSO (EIXO TEMÁTICO)	OBJETIVO	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	NÍVEL DE RISCO	FONTE DA OPORTUNIDADE (CAUSA)	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	MONITORAMENTO
Financiamento para projetos na área de meio ambiente	Financeiro/orçamentário	Tema transversal: Sustentabilidade Ambiental	Objetivo 1: Consolidar a sustentabilidade ambiental na instituição	Alta	Alto	Alto	Priorizar orçamento para a área ambiental via edital do Cefet/RJ ou buscar fomento externo	Buscar editais de fomento e parcerias com outros atores (CBHs, IES, Fundações)	Em andamento	Acompanhar editais de fomento nacionais e internacionais, além dos divulgados via Cefet/RJ
Disponibilidade Orçamentária para remanejamento a fim de atender as demandas de outras áreas	Financeiro/orçamentário	Administração e Planejamento	Objetivo 1: Maximizar a eficiência na gestão do orçamento discricionário do Cefet/RJ	Alta	Alto	Alto	Realocação de recursos orçamentários subaproveitados	Criar ferramenta de monitoramento e gerenciamento diário de recursos empenhados	Concluída	Criado controle baseado em dados atualizados do Tesouro Gerencial
Recebimento de doações de livros de literatura pelos usuários e parceiros da Biblioteca	Operacional	Infraestrutura: Biblioteca	Objetivo 1: Incentivar os estudantes para que façam mais leitura de livros disponíveis no acervo	Baixa	Baixo	Médio	Recebimento de doações de livros	Processamento técnico de tais doações e incorporação ao acervo, simultaneamente a divulgação nos canais oficiais da Instituição,	Em andamento	Incentivo e parceria com Projetos de extensão, Postagens com resenhas no Instagram, estantes temáticas, Parceria com Projeto de extensão da SEPEX
Fortalecimento da comunicação digital institucional	Operacional	Tema transversal: Comunicação Institucional	Objetivo 1: Fortalecer a comunicação institucional do Cefet/RJ a partir do Plano de Comunicação Institucional	Alta	Alto	Alto	"Interna: manutenção do trabalho remoto por meio do Programa de Gestão e Desenvolvimento (PGD) Externa: ampla utilização das redes sociais e canais de comunicação digital em geral pelos públicos internos e externos"	Priorizar a utilização de canais de comunicação digital	Em andamento	Em 2025, a Assessoria de Comunicação (ASCOM) deu continuidade à intensificação da comunicação digital, priorizando a utilização de canais de comunicação digital, como o site institucional, os perfis oficiais nas redes sociais e as listas de e-mails institucionais de servidores e alunos. Além dos canais habituais já utilizados, foram criados novos, como o informativo em vídeo Segunda Chamada, desenvolvido, a partir de outubro de 2025, e um podcast, que está em fase de projeto.
Utilização da linguagem simples	Legal	Tema transversal: Comunicação Institucional	Objetivo 1: Fortalecer a comunicação institucional do Cefet/RJ a partir do Plano de Comunicação Institucional	Muito alta	Médio	Alto	Externa: publicação da Lei nº 15.263, de 14/11/2025, que institui a Política Nacional de Linguagem Simples nos órgãos e entidades da administração pública direta e indireta de todos os Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.	Capacitar a equipe em Linguagem Simples para a aplicação na produção de materiais no futuro	Em andamento	A equipe participou de dois eventos sobre Linguagem Simples em 2025: a Conferência Latino-Americana de Linguagem Simples, realizada nos dias 29 e 30/10, e o "1º Encontro dos Comunicadores da Rede Federal - Linguagem simples e comunicação pública para transformar vidas!", realizado no dia 19/11. Além disso, já vinha acompanhando as discussões sobre o tema nos fóruns das instituições federais de ensino dos quais participa.
Ressignificação da Página de Atividades Não Presenciais	Operacional	Ensino	Objetivo 1: Maximizar a ocupação das vagas oferecidas nos cursos de graduação e técnico, promovendo estratégias eficazes de captação e manutenção de estudantes	Baixa	Alto	Médio	Necessidade institucional de centralizar informações e ampliar comunicação com estudantes e comunidade	Reestruturar a página com arquitetura da informação mais intuitiva, inclusão de materiais orientadores e integração com redes sociais	Em andamento	Indicadores de acesso, feedback dos usuários, taxa de engajamento
Discussão e elaboração de sistema de avaliação interna de cursos da EPTNM, com normativas e indicadores.	Operacional	Ensino	Objetivo 2: Planejar e acompanhar as avaliações dos cursos de graduação, buscando melhorias nos indicadores de qualidade	Média	Médio	Médio	Necessidade de padronização e melhoria contínua dos cursos	Criação de comissão, definição de indicadores e elaboração de normativa própria	Em andamento	Avaliação anual dos cursos e revisão dos instrumentos
Incorporar a produção de lives (e disponibilização de sua gravação) na agenda de desenvolvimento educacional, com construção coletiva da definição de temáticas a serem trabalhadas, de forma a ampliar o alcance, inserção e a facilidade de acesso.	Operacional	Ensino	Objetivo 2: Planejar e acompanhar as avaliações dos cursos de graduação, buscando melhorias nos indicadores de qualidade	Baixa	Muito baixo	Baixo	Demanda crescente por formação continuada acessível	Planejamento anual de lives, escolha coletiva de temas e disponibilização das gravações	Em andamento	Número de visualizações, participação docente, avaliação dos participantes
Criação de comissão permanente de revisão e atualização dos PPCs, à nível de Colegiado de Curso, face à grande velocidade das mudanças tecnológicas e manutenção da empregabilidade.	Legal	Ensino	Objetivo 2: Planejar e acompanhar as avaliações dos cursos de graduação, buscando melhorias nos indicadores de qualidade	Média	Muito baixo	Médio	Atualização frequente das diretrizes e mudanças no mundo do trabalho	Instituição formal da comissão e cronograma permanente de revisão	Em andamento	Acompanhamento do percentual de PPCs atualizados

OPORTUNIDADE (RISCO POSITIVO)	TIPOLOGIA DA OPORTUNIDADE	MACROPROCESSO (EIXO TEMÁTICO)	OBJETIVO	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	NÍVEL DE RISCO	FONTE DA OPORTUNIDADE (CAUSA)	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	MONITORAMENTO
Melhoria do resultado do Cefet/RJ no IESGo	Imagem	Governança	Objetivo 1 - Estruturar e implementar um plano de continuidade de negócios institucional, garantindo a manutenção das atividades acadêmicas e administrativas essenciais em situações de crise ou interrupção	Muito alta	Baixo	Médio	Externa: IESGo elaborado pelo TCU	Publicar o Plano de Continuidade de Negócios do Cefet-RJ e responder o questionário do IESGo de 2026	Em andamento	Realização de curso de capacitação pela equipe da SEGES e pesquisa junto a outras instituições que possuem um Plano de Continuidade de Negócios vigente
Manutenção das operações críticas durante crises	Operacional	Governança	Objetivo 1 - Estruturar e implementar um plano de continuidade de negócios institucional, garantindo a manutenção das atividades acadêmicas e administrativas essenciais em situações de crise ou interrupção	Muito alta	Muito Alto	Extremo	Plano de continuidade de negócios elaborado	Explicitar no Plano de Continuidade de Negócios as possíveis situações de crise a serem enfrentadas pelo Cefet/RJ e as estratégias para a manutenção das atividades acadêmicas e administrativas essenciais	Em andamento	Realização de curso de capacitação pela equipe da SEGES e pesquisa junto a outras instituições que possuem um Plano de Continuidade de Negócios vigente
Recuperação mais rápida em casos de interrupções	Operacional	Governança	Objetivo 1 - Estruturar e implementar um plano de continuidade de negócios institucional, garantindo a manutenção das atividades acadêmicas e administrativas essenciais em situações de crise ou interrupção	Muito alta	Muito Alto	Extremo	Plano de continuidade de negócios elaborado	Definir no Plano de Continuidade de Negócios as estratégias de retomada das atividades acadêmicas e administrativas em caso de interrupções.	Em andamento	Realização de curso de capacitação pela equipe da SEGES e pesquisa junto a outras instituições que possuem um Plano de Continuidade de Negócios vigente
Prevenção de riscos legais e financeiros	Operacional	Governança	"Objetivo 3 - Promover uma cultura institucional de integridade, ética e transparência, assegurando a conformidade com normas e a prevenção de irregularidades nas práticas acadêmicas e administrativas"	Alta	Alto	Alto	Plano de integridade institucional revisado e atualizado	Divulgar o Plano de integridade institucional contendo as medidas a serem implementadas no período de vigência, com base nos riscos à integridade identificados para o órgão ou entidade, com a indicação das unidades responsáveis, metas e prazos para conclusão	Em andamento	O novo Plano de Integridade esta sendo elaborado pela equipe da SEGOV tendo como base o Referencial Técnico da Atividade de Gestão da Integridade do Poder Executivo Federal, aprovado pela Portaria Normativa n. 234, de 6 de novembro de 2025
Promoção de uma cultura ética e respeitosa, engajando funcionários e aumentando a satisfação e produtividade	Operacional	Governança	"Objetivo 3 - Promover uma cultura institucional de integridade, ética e transparência, assegurando a conformidade com normas e a prevenção de irregularidades nas práticas acadêmicas e administrativas"	Muito alta	Muito Alto	Extremo	Plano de integridade institucional revisado e atualizado	Divulgar o plano de integridade institucional contendo as diretrizes e os objetivos do Programa de Integridade, alinhados aos valores, estratégias e padrões do Cefet/RJ	Em andamento	O novo Plano de Integridade esta sendo elaborado pela equipe da SEGOV tendo como base o Referencial Técnico da Atividade de Gestão da Integridade do Poder Executivo Federal, aprovado pela Portaria Normativa n. 234, de 6 de novembro de 2025
Garantia de que o projeto contribua diretamente para as metas institucionais, otimizando o uso de recursos	Operacional	Governança	"Objetivo 4 - Impulsionar o desenvolvimento do Cefet/RJ através da realização de ações estruturadas e planejadas que visam alcançar objetivos estratégicos específicos "	Muito alta	Muito Alto	Extremo	Projetos estratégicos para os objetivos do PDI 2025-2029 estruturados	Elaborar projetos estratégicos planejando uma alocação mais eficaz de recursos (humanos, financeiros e materiais), evitando desperdícios e gargalos	Em andamento	Pesquisa junto a instituições que possuem PDI provado após a IN Nº24 de 18 de março de 2020 do Ministério da Economia
Definição de responsabilidades e acompanhamento das metas e objetivos	Operacional	Governança	"Objetivo 4 - Impulsionar o desenvolvimento do Cefet/RJ através da realização de ações estruturadas e planejadas que visam alcançar objetivos estratégicos específicos "	Muito alta	Muito Alto	Extremo	Projetos estratégicos para os objetivos do PDI 2025-2029 estruturados	Estabelecer papéis e responsabilidades, facilitando o monitoramento do progresso e a responsabilização dos membros da equipe	Em andamento	Pesquisa junto a instituições que possuem PDI provado após a IN Nº24 de 18 de março de 2020 do Ministério da Economia

OPORTUNIDADE (RISCO POSITIVO)	TIPOLOGIA DA OPORTUNIDADE	MACROPROCESSO (EIXO TEMÁTICO)	OBJETIVO	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	NÍVEL DE RISCO	FONTE DA OPORTUNIDADE (CAUSA)	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	MONITORAMENTO
Possibilidade de fortalecimento da governança de pessoas e de melhoria do desempenho institucional do Cefet/RJ a partir da utilização sistemática dos resultados do questionário iESGo para subsidiar a tomada de decisão.	Legal	Pessoas	Objetivo 1 - Melhorar o índice do Cefet/RJ "Governança, gestão e sustentabilidade" do questionário iESGo encaminhado pelo TCU	Alta	Muito Alto	Extremo	Aplicação periódica do questionário iESGo encaminhado pelo TCU visando a divulgação dos resultados	Utilizar os resultados do iESGo para monitorar e avaliar as ações realizadas para conclusão da elaboração do Plano de Gestão de Pessoas	Em andamento	Elaborado no final de 2025 um cronograma para acompanhamento de todas as fases do projeto.
Possibilidade de aumento da eficiência administrativa, da confiabilidade das informações funcionais e da qualidade da tomada de decisão gerencial mediante a digitalização dos assentamentos funcionais dos servidores.	Operacional	Pessoas	Objetivo 2 - Realizar uma gestão eficiente dos assentamentos funcionais dos servidores, agilizando o acesso às informações, subsidiando a tomada de decisão e resguardando também os direitos e os deveres do Cefet/RJ e de seus agentes	Alta	Alto	Alto	Sistema Estruturante disponibilizado pelo Órgão Central do SIPEC SIGEPE/AFD	Manter e aprimorar a utilização do sistema eletrônico estruturante (SIGEPE-AFD) para digitalização, indexação e consulta dos assentamentos funcionais por meio do aplicativo disponibilizado pelo SIPEC (SOUGOV)	Em andamento	Planilha contendo a relação de todos os servidores que compõem o Quadro Permanente do Cefet/RJ. Atualmente 2178 pastas funcionais, das quais 956 foram digitalizadas até dez/2025, perfazendo um total de 43,9%, do acervo institucional incluído no SIGEPE - AFD.
Potencial ampliação da transparência ativa e do acesso à informação sobre as ações de gestão de pessoas por meio da divulgação periódica de boletim institucional.	Operacional	Pessoas	Objetivo 3 - Melhorar a Comunicação e a Transparência do Departamento de Gestão de Pessoas (DGP) com a comunidade interna e externa	Média	Médio	Médio	Disponibilidade de canais digitais institucionais (portal, intranet, e-mail) e exigências legais de transparência ativa na Administração Pública.	Instituir rotina de produção e divulgação periódica das ações do DGP.	Em andamento	Monitoramento da periodicidade das publicações do Boletim de Gestão de Pessoas, com registro das edições publicadas e verificação do cumprimento do cronograma estabelecido.
Possibilidade de melhoria das condições de saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho dos servidores do Cefet/RJ, a partir da efetiva implementação e monitoramento das ações previstas na Política de Qualidade de Vida no Trabalho.	Legal	Pessoas	Objetivo 4: Contribuir para a promoção da saúde dos trabalhadores no Cefet/RJ, por meio de ações voltadas para a prevenção de riscos e para a diminuição da nocividade nas situações de trabalho, vinculada à organização, às condições e às relações de trabalho, através do acompanhamento multiprofissional dos processos de saúde/doença no trabalho	Alta	Alto	Alto	Diretrizes nacionais de atenção à saúde, à segurança e à qualidade de vida no trabalho no setor público, aliadas à crescente valorização institucional de práticas preventivas, à exigência de mitigação de riscos ocupacionais e à existência de estruturas multiprofissionais voltadas à saúde do trabalhador.	Implementar e monitorar o plano de execução da Política de Qualidade de Vida no Trabalho, integrando ações de mapeamento de riscos, comunicação aos trabalhadores, promoção da saúde, prevenção de agravos e avaliação contínua das condições de trabalho.	Em andamento	Acompanhamento da fase de planejamento do diagnóstico de Qualidade de Vida no Trabalho, incluindo a definição metodológica e o cronograma de execução.
Possibilidade de fortalecimento das competências institucionais e da capacidade de liderança no Cefet/RJ, por meio da implementação de ações estruturadas de desenvolvimento alinhadas aos objetivos institucionais.	Legal	Pessoas	Objetivo 5: Fortalecer a qualificação e formação continuada dos servidores através de ações de desenvolvimento alinhadas aos objetivos institucionais	Muito alta	Muito Alto	Extremo	Diretrizes da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), associadas à institucionalização do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) no âmbito do Órgão Central do SIPEC como instrumento de planejamento e consolidação das necessidades de desenvolvimento institucional, bem como à existência de oferta de capacitações por escolas de governo e à necessidade de aprimoramento das práticas de gestão do desempenho e de liderança no setor público, inclusive por meio da atualização de normativos internos.	Planejar e executar ações de desenvolvimento voltadas ao fortalecimento das competências de liderança alinhadas às necessidades institucionais.	Em andamento	Registros sistêmicos e controle interno por meio de planilha excel
Potencial aprimoramento da gestão do desempenho e do desenvolvimento profissional dos servidores, a partir da revisão e atualização dos instrumentos de avaliação alinhados às diretrizes institucionais.	Legal	Pessoas	Objetivo 5: Fortalecer a qualificação e formação continuada dos servidores através de ações de desenvolvimento alinhadas aos objetivos institucionais	Muito alta	Muito Alto	Extremo	Diretrizes da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), associadas à institucionalização do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) no âmbito do Órgão Central do SIPEC como instrumento de planejamento e consolidação das necessidades de desenvolvimento institucional, bem como à existência de oferta de capacitações por escolas de governo e à necessidade de aprimoramento das práticas de gestão do desempenho e de liderança no setor público, inclusive por meio da atualização de normativos internos.	Iniciar estudos técnicos e normativos para viabilizar a execução das ações de desenvolvimento previstas na meta, considerando as limitações do sistema AvaliaGov e a ausência de regulamentação interna aplicável aos servidores ingressantes anteriormente.	Em andamento	Registros sistêmicos e controle interno por meio de planilha excel

OPORTUNIDADE (RISCO POSITIVO)	TIPOLOGIA DA OPORTUNIDADE	MACROPROCESSO (EIXO TEMÁTICO)	OBJETIVO	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	NÍVEL DE RISCO	FONTE DA OPORTUNIDADE (CAUSA)	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	MONITORAMENTO
Qualificar e fortalecer os programas de pós-graduação	Financeiro/orçamentário	Pós graduação	Objetivo 1: Elevar a qualidade da pós-graduação, aumentando seu impacto acadêmico e social	Média	Muito Alto	Alto	"1. Novas exigências da CAPES na criação de novos cursos conforme demanda induzida associada com Agenda Nacional da Capes de formação superior: https://agendanaacional.capes.gov.br/ O máximo de IQCPG que pode ser alcançado é 4,1; considerando 18 cursos stricto sensu ofertados em decorrência da criação de 3 novos cursos: 2 Doutorados (Ciência da Computação e Engenharia Elétrica) e 1 Mestrado (Tecnologia Alimentar), bem como levando em consideração o aumento de nota do PPEEL, PPCIC para 4 (Quadrirenal 2021-2024) e PPPRO, PPEMM, PPGIO, PPFEN para 5, no tocante ao PPDSP para 4, na quadrirenal 2025-2028. II. Falta de recursos humanos qualificados na pós-graduação stricto sensu."	"1. Acompanhar os quesitos 1 (Programa), 2 (Formação e Produção Intelectual e 3 (Impacto) da ficha de avaliação dos PPGSS conforme área de avaliação seguindo orientações do Documento referencial DIRETRIZES COMUNS DA AVALIAÇÃO DE PERMANÊNCIA DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU, disponível em: https://www.gov.br/capes/pt-br/centrais-de-conteudo/documentos/avaliacao/19052025_20250502_DocumentoReferencial_FICHA.pdf II. Credenciamento de novos docentes em conformidade com os critérios das áreas de avaliação dos PPGSS."	Em andamento	Reuniões trimestrais de acompanhamento realizadas pelo representante do CADI da DIPPG, com posterior registro das informações no ForPDI, por meio de planilhas distribuídas aos setores da DIPPG.
Transformar a pós-graduação em um vetor estruturante do Cefet/RJ, integrando ensino, pesquisa e extensão e posicionando a instituição como protagonista na produção de conhecimento e inovação.	Financeiro/orçamentário	Pós graduação	Objetivo 2: Consolidar e expandir a Pós-graduação do Cefet/RJ	Alta	Muito Alto	Extremo	O aumento do número de matrículas depende da oferta de novos cursos, stricto sensu e lato sensu. No tocante ao stricto sensu depende da criação de novos cursos conforme demanda induzida associada com Agenda Nacional da Capes de formação superior: https://agendanaacional.capes.gov.br/ . Relativo ao lato sensu, em conformidade com a Política Institucional de criação de novos cursos lato sensu para futura oferta na forma de stricto sensu.	"Acompanhar os quesitos 1 (Programa), 2 (Formação e Produção Intelectual e 3 (Impacto) da ficha de avaliação dos PPGSS conforme área de avaliação seguindo orientações do Documento referencial DIRETRIZES COMUNS DA AVALIAÇÃO DE PERMANÊNCIA DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU, disponível em: https://www.gov.br/capes/pt-br/centrais-de-conteudo/documentos/avaliacao/19052025_20250502_DocumentoReferencial_FICHA.pdf "	Em andamento	Reuniões trimestrais de acompanhamento realizadas pelo representante do CADI da DIPPG, com posterior registro das informações no ForPDI, por meio de planilhas distribuídas aos setores da DIPPG.
Ampliar a discussão, debate e disseminação dos valores vinculados aos Direitos Humanos	Imagem	Direitos humanos	Objetivo 1: Instituir e fortalecer uma Política de Direitos Humanos institucional que contemple as populações negras, quilombolas, indígenas, migrantes, LGBTQIAPN+, pessoas com deficiências, idosos e mulheres	Muito Alta	Muito Alto	Extremo	Interna: Várias atividades realizadas no âmbito da Extensão e da Pesquisa e que impactaram o Ensino, promovendo a discussão em torno dos Direitos Humanos. Externa: Aproximação com instituições externas que tratam deste tema.	Realizar várias atividades, projetos, programas e editais promovendo a discussão da área de Direitos Humanos	Ação concluída	Organização e divulgação de atividades realizadas pelo CIEDH, além do acompanhamento e monitoramento das atividades realizadas por outros setores de todos os campi da instituição.
Ampliar o acesso à arte e à cultura através da promoção de eventos artísticos produzidos pela comunidade interna e também por convidados externos	Operacional	Arte e cultura	Objetivo 1: Incentivar, valorizar e ampliar institucionalmente o espaço da produção e fruição de arte e cultura, campos consolidados de conhecimento e fundamentais para o exercício pleno da cidadania, no ambiente do Cefet/RJ, através da aprovação e consolidação da Política de Arte e Cultura	Muito Alta	Muito Alto	Extremo	Interna: Apresentação de eventos criados a partir dos Projetos de Extensão. Externa: Exposições de arte contemporânea realizadas na Galeria Cubo de Vidro, Palestras, Workshops e Shows com músicos, dançarinas(as) e atores e atrizes.	Divulgar os eventos na página e nas redes sociais do Cefet/RJ. Divulgar nas "Notícias", através do correio eletrônico, para servidores e discentes.	Em andamento	O monitoramento é realizado por meio do acompanhamento sistemático das ações desenvolvidas pelo Núcleo de Arte e Cultura, considerando a consolidação da Política de Arte e Cultura, a difusão cultural por meio de produções audiovisuais e mídias digitais, a implementação do programa Janela Cultural – Formação de Plateia, a realização de eventos e apresentações presenciais em âmbito institucional e nacional, a valorização da produção cultural e literária da comunidade acadêmica, bem como a coleta de dados por meio do Mapeamento Cultural e Artístico.

OPORTUNIDADE (RISCO POSITIVO)	TIPOLOGIA DA OPORTUNIDADE	MACROPROCESSO (EIXO TEMÁTICO)	OBJETIVO	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	NÍVEL DE RISCO	FONTE DA OPORTUNIDADE (CAUSA)	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	MONITORAMENTO
Otimizar e aumentar a oferta de produção de energia solar fotovoltaica nos Campi do Cefet/RJ	Operacional	Tema transversal: Sustentabilidade Ambiental	Objetivo 1: Consolidar a sustentabilidade ambiental na instituição	Muito Alta	Muito Alto	Extremo	Recursos próprios ou editais de fomento	Com os resultados favoráveis das usinas instaladas, tal oferta pode ser ampliada.	Em andamento	Gerar relatórios sobre a redução do consumo de energia nos campi do Cefet/RJ
Monitoramento da redução de consumo de energia e venda de créditos de carbonos	Financeiro/orçamentário	Tema transversal: Sustentabilidade Ambiental	Objetivo 1: Consolidar a sustentabilidade ambiental na instituição	Muito Alta	Muito Alto	Extremo	Recursos próprios ou editais de fomento, visando o controle das emissões (GHG Protocol), bem como a conversão para venda de créditos de carbono	Calcular a métrica verde do Cefet/RJ, buscando a venda de créditos de carbono	Em andamento	Gerar relatórios sobre a redução do consumo de energia nos campi do Cefet/RJ e calcular a venda de créditos de carbono.
Incentivar o transporte sustentável (bicicletas, caronas, carro elétrico)	Imagem	Tema transversal: Sustentabilidade Ambiental	Objetivo 1: Consolidar a sustentabilidade ambiental na instituição	Média	Alto	Alto	Recursos próprios ou editais de fomento, visando promover o deslocamento dos servidores ou alunos com menor emissão de GEE possível	Incentivar e promover datas especiais, reforçando a importância do deslocamento sustentável.	Em andamento	Promover encontros, datas especiais e acompanhar editais de fomento nacionais e internacionais, que incentivem o deslocamento sustentável.
Incentivar o aproveitamento da água de chuva nos Campi do Cefet/RJ	Operacional	Tema transversal: Sustentabilidade Ambiental	Objetivo 1: Consolidar a sustentabilidade ambiental na instituição	Média	Alto	Alto	Recursos próprios ou editais de fomento que incentivem a construção de sistemas de aproveitamento de águas de chuva	Buscar editais de fomento e parcerias com outros atores (CBHs, IES, Fundações)	Em andamento	Gerar relatórios sobre a redução do consumo de água nos Campi.
Reduzir o consumo de água nas instalações dos campi do Cefet/RJ	Operacional	Tema transversal: Sustentabilidade Ambiental	Objetivo 1: Consolidar a sustentabilidade ambiental na instituição	Alta	Muito Alto	Extremo	Divulgação via CPA para os servidores e alunos, incentivando e mostrando a importância do consumo consciente	Incentivar e promover encontros e datas especiais, reforçando a importância do consumo consciente	Em andamento	Gerar relatórios sobre a redução do consumo de água nos Campi.
Otimizar a gestão dos resíduos nos Campi do Cefet/RJ	Operacional	Tema transversal: Sustentabilidade Ambiental	Objetivo 1: Consolidar a sustentabilidade ambiental na instituição	Alta	Muito Alto	Extremo	Divulgação via CPA para os servidores e alunos, incentivando e mostrando a importância da reciclagem e descarte adequado dos resíduos	Incentivar e promover encontros e datas especiais, reforçando a importância da reciclagem dos resíduos	Em andamento	Gerar relatórios sobre a geração de resíduos nos campi do Cefet/RJ
Implantação de novos projeto de ensino	Operacional	Ensino	Objetivo 4: Fortalecer a qualificação do corpo docente, promovendo a ampliação da titulação e aprimorar continuamente a prática pedagógica dos docentes, por meio da formação continuada, do incentivo à inovação no ensino e da valorização de metodologias centradas na aprendizagem dos estudantes.	Baixa	Médio	Médio	Demanda por inovação e diversificação das atividades de ensino	Criação de edital interno para submissão e execução de projetos	Em andamento	Avaliação anual do número de projetos e impacto acadêmico
Otimização de Recursos	Financeiro/Orçamentário	Pesquisa e Inovação	Objetivo 1 - Fomentar a inovação institucional através do estímulo, captação, seleção e implementação de ideias	Baixa	Baixo	Médio	Recursos internos existentes	Participação de curso de capacitação de regulamentação na área de propriedade intelectual e novo marco legal de inovação.	Em andamento	Reuniões trimestrais de alinhamentos periódicos, realizadas por meio os sistemas acadêmicos. Os dados são registrados nas plataformas institucionais como SUAP e Site da CONIT/DIPPG.
Institucionalização da Gestão Participativa	Operacional	Pesquisa e Inovação	Objetivo 1 - Fomentar a inovação institucional através do estímulo, captação, seleção e implementação de ideias	Alta	Alto	Alto	Fomentar a cultura de inovação, ampliando a participação ativa e o engajamento da comunidade acadêmica nos ecossistemas institucionais.	Institucionalização das diretrizes de PDI por meio da emissão do Ofício Circular 1/2025 - CONIT/DEPEQ/DIPPG/CEFET/RJ, acompanhada pela promoção de ciclos de palestras e eventos voltados ao fortalecimento da cultura de inovação no Cefet/RJ	Concluída	Realizou ciclos trimestrais de alinhamento institucional via sistemas acadêmicos, com o registro no SUAP e a ampla divulgação dos resultados, no portal da CONIT/DIPPG e nas mídias sociais oficiais.
Fortalecimento da visibilidade das ações de pesquisa e inovação.	Operacional	Pesquisa e Inovação	Objetivo 2 - Aprimorar a qualidade e o impacto da pesquisa produzida pelo Cefet/RJ	Média	Alto	Alto	Promover a institucionalização e o registro das infraestruturas de pesquisa nas plataformas PNIP/MCTI, ANP e INTEGRA.	Estabelecer diretrizes normativas que condicionem e incentivem a submissão de propostas a editais à prévia regularização e atualização dos cadastros laboratoriais.	Em andamento	Realizar ciclos trimestrais de monitoramento e alinhamento via sistemas institucionais, com foco na auditoria e validação da regularidade dos laboratórios nas plataformas oficiais.

OPORTUNIDADE (RISCO POSITIVO)	TIPOLOGIA DA OPORTUNIDADE	MACROPROCESSO (EIXO TEMÁTICO)	OBJETIVO	PROBABILIDADE DA OPORTUNIDADE	IMPACTO DA OPORTUNIDADE	NÍVEL DE RISCO	FONTE DA OPORTUNIDADE (CAUSA)	AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	STATUS DA AÇÃO PARA APROVEITAR A OPORTUNIDADE	MONITORAMENTO
Acompanhar a expansão dos restaurantes universitários nas unidades do Cefet/RJ, considerando que tal expansão impacta o ranqueamento dos estudantes classificados no processo seletivo do PAE.	Financeiro/orçamentário	Extensão	Objetivo 4 - Fortalecer as ações da Assistência Estudantil do Cefet/RJ	Média	Alto	Alto	Restrição orçamentária. Burocracia quanto à contratação de prestadora de serviços.	Consulta à Gestão sobre prospecção de novas fontes de recursos, a fim de possibilitar a expansão dos restaurantes universitários na UnEDs.	Em andamento	Consulta a respeito da finalização da infraestrutura e licitação de prestadora de serviços no RU da UnED de Nova Iguaçu para inicialização da oferta de refeições ao corpo discente.
Criar e aperfeiçoar um sistema integrado e informatizado de gerenciamento da Extensão.	Operacional	Extensão	Objetivo 1: Fortalecer a Extensão como processo formativo e transformador, promovendo a interação entre o Cefet/RJ e a sociedade, com foco na construção coletiva de saberes e no compromisso social da instituição	Média	Alto	Alto	Interna: Gestão Central da Extensão e da Tecnologia da Informação	Desenvolver um sistema integrado e digitalizado de gestão da Extensão.	Em andamento	Foram realizadas reuniões para o repasse das demandas específicas da Extensão para a inserção e ajustes no SIE ou no SUAP do módulo Extensão. Foram disponibilizadas no Portal do Cefet/RJ as informações referentes à Extensão.
Realizar reuniões, capacitações e treinamentos constantes sobre os princípios e importância da extensão na formação acadêmica dos estudantes e no impacto social.	Operacional	Extensão	Objetivo 1: Fortalecer a Extensão como processo formativo e transformador, promovendo a interação entre o Cefet/RJ e a sociedade, com foco na construção coletiva de saberes e no compromisso social da instituição	Alta	Alto	Alto	Interna: Gestão Central da Extensão e Conex	Atualizar a documentação sobre a extensão	Em andamento	O planejamento e normatização das ações envolvidas em âmbito institucional estão em fase de revisão, elaboração e tramitação nos conselhos competentes.
Revisar e atualizar da documentação da extensão, visando o aperfeiçoamento da avaliação e qualidade das ações extensionistas. (Deac)	Operacional	Extensão	Objetivo 1: Fortalecer a Extensão como processo formativo e transformador, promovendo a interação entre o Cefet/RJ e a sociedade, com foco na construção coletiva de saberes e no compromisso social da instituição	Alta	Alto	Alto	Interna: Gestão Central da Extensão e Conex	Atualizar a documentação sobre a extensão	Em andamento	O planejamento e normatização das ações envolvidas em âmbito institucional estão em fase de revisão, elaboração e tramitação nos conselhos competentes.
Criar um ambiente inovador e ágil que se torne referência em redução de burocracia e promoção da criatividade dentro da Ietec e do Cefet/RJ	Operacional	Extensão	Objetivo 2 - Incentivar a criação e o desenvolvimento de projetos e empreendimentos que promovam o cooperativismo, o empreendedorismo e o desenvolvimento tecnológico, social, cultural e ambiental.	Alta	Alto	Alto	Cultura Acadêmica Tradicional (Ex.: Ênfase excessiva em publicações científicas em detrimento de inovação aplicada) / Estrutura Organizacional Rígida	Implementar uma campanha institucional de INOVAÇÃO / Mapear e eliminar burocracias desnecessárias / Implementar Processos Fast-Track	Em andamento	Alcance da campanha (visualizações, engajamento em redes sociais, participação em eventos) nas redes sociais da IETEC / 100% dos processos da IETEC mapeados, otimizados e monitorados com relação ao tempo de tramitação / Implementação de um sistema de gestão de processos (KPIs).
Posicionar a IETEC como um polo altamente atrativo para startups e projetos inovadores, oferecendo um ecossistema diferenciado que estimula a entrada e permanência de empreendedores.	Operacional	Extensão	Objetivo 2 - Incentivar a criação e o desenvolvimento de projetos e empreendimentos que promovam o cooperativismo, o empreendedorismo e o desenvolvimento tecnológico, social, cultural e ambiental.	Alta	Alto	Alto	Falta de atração da Marca IETEC / Infraestrutura deficiente / Concorrência aumentada	Desenvolvimento de marca forte (Criar proposta de valor clara e diferenciada e Implementar estratégia de marketing digital) / Comunicação de Resultados (Documentar e divulgar casos de sucesso) / Programas de Pré-Incubação (implementar trilha de preparação) / Modernização de espaços e recursos (Acesso a recursos tecnológicos e Ambientes inspiradores e funcionais) / Estrutura de suporte ampliada (Mentores especializados por setor e executivos experientes como conselheiros) / Fornecer acesso a Editais e Recursos Externos / Parcerias Estratégicas (Articulação com empresas e integração com outras instituições) / Criar um programa regular de eventos (Demo days e pitch sessions, Workshops e palestras abertas)	Em andamento	Relatórios de marketing, análise de métricas digitais das redes sociais da IETEC / Implementação de trilha de aceleração contendo desenvolvimento de CANVAS e Plano de Negócios, monitorados por relatórios de participação das empresas pré-incubadas / Auditoria física e desenvolvimento de projeto arquitetônico de modernização / Ampliação e monitoramento do quantitativo de mentores / Divulgação de editais de fomento e fornecimento de ajuda e acompanhamento das submissões realizadas.
Modernizar os espaços e recursos da IETEC, criando ambientes inspiradores e tecnologicamente avançados que atraiam empreendedores e fortaleçam a imagem da instituição como um polo de inovação.	Operacional	Extensão	Objetivo 2 - Incentivar a criação e o desenvolvimento de projetos e empreendimentos que promovam o cooperativismo, o empreendedorismo e o desenvolvimento tecnológico, social, cultural e ambiental.	Alta	Alto	Alto	Restrições orçamentárias	Diversificar fontes de recursos (Ex.: participação em editais específicos para infraestrutura: parcerias com empresas para adoção de espaços) / Criar laboratório de prototipagem / Modernizar rede e conectividade	Em andamento	Finalizar a formalização contratual com a fundação COPPETEC (100% executada) / Monitorar os pagamentos das empresas incubadas para evitar inadimplência / Monitorar os editais de fomento para reestruturação da IETEC.
Ampliação da empregabilidade discente e do vínculo institucional com o mercado de trabalho por meio da realização de eventos de orientação profissional.	Operacional	Extensão	Objetivo 3 - Ampliar o acesso dos estudantes às oportunidades de estágio por meio da realização de eventos com as empresas conveniadas.	Alta	Alto	Alto	Necessidade de aproximação entre estudantes e mercado de trabalho, exigências crescentes por qualificação profissional e interesse de empresas em captar novos talentos.	Planejar, organizar e executar eventos como palestras, workshops, rodas de conversa com profissionais e empresas, além de ações de orientação de carreira e preparação para processos seletivos.	Em andamento	Acompanhamento por meio de indicadores como número de eventos realizados e participação dos estudantes.